

Modello di formulario secondo l'art. 17.1 CCL

Il datore di lavoro e la/il dipendente hanno verificato la classificazione nella categoria salariale minima applicabile in conformità all'appendice 2 CCL. La/il dipendente conferma di aver fornito o presentato tutte le informazioni e i documenti necessari.

La seguente classificazione si basa su questi documenti:

Senza formazione professionale

Senza formazione professionale, a partire dal 3° anno di servizio

Con formazione professionale biennale*

Con formazione professionale triennale o quadriennale*

Nome in stampatello

(Azienda) nome in stampatello

Firma della/del dipendente

Firma del datore di lavoro

**Estratto dalle FAQ della CPNS sui diplomi conseguiti all'estero: di norma i lavoratori con diplomi o percorsi formativi equipollenti conseguiti all'estero hanno diritto ai medesimi salari di base previsti dal CCL. La prova di equipollenza va tuttavia procurata dal lavoratore. Il datore di lavoro non è obbligato a corrispondere i salari minimi per formazioni professionali bi- o triennali fintantoché tale certificato di equipollenza non venga presentato. Il datore di lavoro tuttavia è obbligato a richiedere attivamente tale certificato ai suoi lavoratori. In caso venga dimostrata l'equipollenza di un titolo, la differenza rispetto al salario dovuto va corrisposta retroattivamente. Per questo motivo consigliamo di attendere che tale aspetto venga chiarito prima di pagare la differenza.*